

PÓS-GRADUAÇÃO

CURSO 158 – SELEÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

Objetivo: Conhecer as práticas do Recrutamento, seleção e retenção de talentos. Como estruturar estratégias eficazes para sua empresa atrair e reter profissionais dentro de uma empresa

Público-Alvo: profissionais de graduação superior

Conheça a Estrutura do Curso:

INFORMAÇÕES SOBRE O CURSO

Tipo: Especialização –
Lato Sensu

Modalidade: EaD

Duração: 300 horas de conteúdo e atividades + 60 horas para orientação e elaboração do Artigo Científico

Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA:
Moodle

MÓDULOS E UNIDADES DE APRENDIZAGEM	CARGA HORÁRIA
MÓDULO I: INTRODUÇÃO <ul style="list-style-type: none">• Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA).• Planejamento e Projeto de Pesquisa.• Conceito de retenção de talentos• Tendências em recrutamento e seleção	• 30 horas
MÓDULO II: ESTRATÉGIAS E RETENÇÃO DE TALENTOS I <ul style="list-style-type: none">• Estratégias organizacionais de reconhecimento social• Relação com os sindicatos• Processos de seleção, captação e desenvolvimento do talento esportivo• Técnicas de retenção	• 30 horas
MÓDULO III: ESTRATÉGIAS E RETENÇÃO DE TALENTOS II <ul style="list-style-type: none">• Meios auxiliares na formação e preparação das equipes• Iniciação Esportiva• Seleção: conceito e foco em competências• Recrutamento e Seleção de Pessoas	• 30 horas
MÓDULO IV: ESTRATÉGIAS E RETENÇÃO DE TALENTOS III <ul style="list-style-type: none">• Seleção por competências• Capital Intelectual• Técnicas de seleção• Construindo um perfil de competências do cargo	• 30 horas
MÓDULO V: ESTRATÉGIAS E RETENÇÃO DE TALENTOS IV <ul style="list-style-type: none">• Recrutamento: conceito e tendências• Recrutamento e Seleção de Pessoas (Ênfase em agronegócio)• Ambientação: integração de novos colaboradores• Tipos de entrevista	• 30 horas
MÓDULO VI: BENEFÍCIOS <ul style="list-style-type: none">• Benefícios Sociais: Benefícios Fixos• Recrutamento: tipos• Recrutamento: fontes de captação• Papel do avaliador	• 30 horas
MÓDULO VII: GESTÃO POR COMPETÊNCIAS <ul style="list-style-type: none">• Devolutiva de processo seletivo	• 30 horas

<ul style="list-style-type: none"> • Subsistemas de Gestão de Pessoas • Competências: conceito e gestão por competências • Gestão de Pessoas: cenários e tendências 	
MÓDULO VIII: MERCADO DE TRABALHO <ul style="list-style-type: none"> • Mercado de trabalho e de profissionais • Entrevista de triagem e análise de currículo • tipos de entrevista: entrevista comportamental • Trabalho multidisciplinar: organização e desenvolvimento das equipes 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 horas
MÓDULO IX: CONSULTORIA I <ul style="list-style-type: none"> • Tipos de apresentações e abordagens de consultoria • A importância da gestão de recursos humanos I • A importância da gestão de recursos humanos II • Coaching e gestão do desempenho humano 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 horas
MÓDULO X: CONSULTORIA II <ul style="list-style-type: none"> • A seleção de conteúdos para o currículo • O papel do colaborador na execução do serviço • Recuperação do serviço • Administração da Remuneração 	<ul style="list-style-type: none"> • 30 horas
MÓDULO XI: O Artigo Científico	60 horas
CARGA HORÁRIA TOTAL	360 HORAS

Trabalho de Conclusão de Curso

Além da aprovação nos módulos, o estudante deverá obter, no mínimo, 70 de um total de 100 pontos, em um Trabalho de Conclusão de Curso no formato de **Artigo Científico**.

Para a FACCRI EAD, este Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) é compreendido como mais uma oportunidade que o estudante tem de colocar em prática, de forma inter e multidisciplinar, os conhecimentos adquiridos no decorrer da especialização.

Para a realização do TCC, o Módulo XI apresentará aos alunos uma proposta de formato, com problema e contexto específico. A partir das orientações apresentadas, os alunos deverão desenvolver o seu trabalho. A entrega do TCC é o resultado da execução e aplicação de técnicas e procedimentos de um projeto interdisciplinar.

O professor-tutor responsável pelo **Módulo TCC** acompanha a turma para o esclarecimento de eventuais dúvidas, nos fóruns de discussão. Todas as orientações de procedimento, que dizem respeito à execução do TCC, serão disponibilizadas no AVA. Os trabalhos aptos serão avaliados por uma banca formada por dois professores.

A apresentação para a banca ocorrerá via internet. O aluno deverá realizar o agendamento, observando as datas pré-estabelecidas pela FACCRI EAD, via AVA.

REQUISITOS ACADÊMICOS

- Possuir diploma de curso de graduação (reconhecido pelo Ministério da Educação);
- Preencher os requisitos básicos de formação de acordo com a necessidade de cada curso.

Investimento: **xx**

Certificação:

Você receberá o certificado de especialista emitido pela FACCRI EAD. O certificado do curso a distância tem a mesma validade legal ao da educação presencial.

Metodologia:

O curso é composto por 11 módulos (10 módulos de 30 horas e 1 módulo de 60 horas), e é desenvolvido totalmente on-line, no AVA Moodle da FACCRI EAD. Cada Módulo contém textos, imagens, infográficos, vídeos e demais conteúdos pertinentes à sua apropriação de conhecimento. Para avaliar o seu aprendizado, cada módulo possui 4 Unidades de Aprendizagem, que possuem um desafio (estudo de caso) e exercícios de fixação de múltipla escolha com 5 alternativas (A, B, C, D, E).

Reconhecimento do Curso

O curso de especialização cumpre as disposições da **Resolução CNE nº 1, de 6 de abril de 2018**, do Ministério da Educação.