

# PÓS-GRADUAÇÃO MODELAGEM ORGANIZACIONAL

Objetivo: Especializar profissionais para aprofundar conhecimentos e habilidades, aplicando teorias de desenvolvimento organizacional objetivando transformar as empresas em melhoria contínua dos processos, das informações, dos recursos, do pessoal e do comportamento em ambiente de trabalho.

Público-Alvo: Profissionais de graduação superior

Conheça a estrutura do Curso:

## INFORMAÇÕES SOBRE O CURSO

**Tipo:** Especialização – *Lato Sensu*

**Modalidade:** EaD

**Duração:** 300 horas de conteúdo e atividades + 60 horas para orientação e elaboração do Artigo Científico

**Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA:** Moodle

MÓDULOS E UNIDADES DE APRENDIZAGEM	CARGA HORÁRIA
<b>MÓDULO I: INTRODUÇÃO ÀS PRÁTICAS DE GESTÃO EM MODELAGEM ORGANIZACIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA).</li><li>• Planejamento e Projeto de Pesquisa.</li><li>• Estruturas organizacionais: conceitos</li><li>• Ética organizacional</li></ul>	30 horas
<b>MÓDULO II: TEORIA DO DESENVOLVIMENTO ORGANIZACIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Partes estruturais e mecanismos de coordenação Conceitos, Objetivos e Exemplos Aplicáveis ao Gerenciamento de Processos de Negócios (BPM)</li><li>• Instrumentos e Interligação Ciclo de Vida de um Processo</li><li>• Descentralização</li><li>• Burocracia mecanizada Burocracia</li></ul>	• 30 horas
<b>MÓDULO III: ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Estruturas Simples Organizações Públicas e Privadas</li><li>• Adhocracia Ciclo de Vida de um Processo</li><li>• Dimensões das configurações organizacionais Planejar o BPM</li><li>• Aprendizagem Organizacional Processos na Melhoria Contínua</li></ul>	• 30 horas
<b>MÓDULO IV: FORMAÇÃO DO TRABALHO</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bases de Agrupamento e unidades de trabalho O pensamento sistêmico, as organizações e o ambiente</li><li>• Sistemas de Controle Conceitos de planejamento estratégico I</li></ul>	• 30 horas

<ul style="list-style-type: none"> <li>● Eficácia e fatores contingentes às configurações estruturais</li> <li>● <b>Conceitos de planejamento estratégico II</b></li> <li>● Forma divisionalizada</li> <li>● <b>Trabalho em equipe</b></li> </ul>	
<b>MÓDULO V: AMBIENTE INTERNO E GESTÃO DE PESSOAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Diretrizes para contratação, recrutamento e processo de seleção</li> <li>● Desafios da Carreira de Consultoria</li> <li>● Medição de Desempenho organizacional</li> <li>● Redesenho do Modelo Organizacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 30 horas</li> </ul>
<b>MÓDULO VI: DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E DE ORGANIZAÇÕES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Identidade Organizacional</li> <li>● Integração entre o resultado organizacional e a avaliação de desempenho</li> <li>● Mudança Organizacional</li> <li>● Teoria do Ambiente Organizacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 30 horas</li> </ul>
<b>MÓDULO VII: ANÁLISE ADMINISTRATIVA: COMUNICAÇÃO ORGANIZACIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Organização, Sistema e Métodos</li> <li>● Gestão da Mudança Organizacional</li> <li>● Comunicação e Cultura Organizacional</li> <li>● Modelagem de dados e obtenção de informações para a tomada de decisão</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 30 horas</li> </ul>
<b>MÓDULO VIII: PLANO ORGANIZACIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● A Gestão do conhecimento organizacional</li> <li>● Empreendedorismo</li> <li>● Web 2.0 e Mídia Social</li> <li>● Satisfação e Compromisso no trabalho</li> <li>● <b>Plano Organizacional</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 30 horas</li> </ul>
<b>MÓDULO IX: AMBIENTE ORGANIZACIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Análise Administrativa: Metodologias e Processos</li> <li>● Cultura em ambientes globalizados: fusões e aquisições</li> <li>● Monitoramento ambiental nas organizações e construção de cenários</li> <li>● Teoria do Ambiente Organizacional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 30 horas</li> </ul>
<b>MÓDULO X: PROCESSO E ESTRUTURA ORGANIZACIONAL</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Introdução ao Comportamento Organizacional</li> <li>● Diagnóstico em Consultoria Organizacional</li> <li>● Treinamento, desenvolvimento e aprendizagem organizacional com foco estratégico: um modelo integrado ao negócio da empresa</li> <li>● Clima e Cultura de Confiança no trabalho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 30 horas</li> </ul>
<b>MÓDULO XI: O Artigo Científico</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 60 horas</li> </ul>
<b>CARGA HORÁRIA TOTAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 360 HORAS</li> </ul>

- Trabalho de Conclusão de Curso
- Além da aprovação nos módulos, o estudante deverá obter, no mínimo, 70 de um total de 100 pontos, em um Trabalho de Conclusão de Curso no formato de Artigo Científico.
- Para a FACCREI EAD, este Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) é compreendido como mais uma oportunidade que o estudante tem de colocar em prática, de forma inter e multidisciplinar, os conhecimentos adquiridos no decorrer da especialização.
- Para a realização do TCC, o Módulo XI apresentará aos alunos uma proposta de formato, com problema e contexto específico. A partir das orientações apresentadas, os alunos deverão desenvolver o seu trabalho. A entrega do TCC é o resultado da execução e aplicação de técnicas e procedimentos de um projeto interdisciplinar.
- O professor-tutor responsável pelo Módulo TCC acompanha a turma para o esclarecimento de eventuais dúvidas, nos fóruns de discussão. Todas as orientações de procedimento, que dizem respeito à execução do TCC, serão disponibilizadas no AVA. Os trabalhos aptos serão avaliados por uma banca formada por dois professores.
- A apresentação para a banca ocorrerá via internet. O aluno deverá realizar o agendamento, observando as datas pré-estabelecidas pela FACCREI EAD, via AVA.

#### REQUISITOS ACADÊMICOS

- Possuir diploma de curso de graduação (reconhecido pelo Ministério da Educação);
- Preencher os requisitos básicos de formação de acordo com a necessidade de cada curso.

**Investimento:** xx

#### Reconhecimento do Curso

O curso de especialização cumpre as disposições da **Resolução CNE nº 1, de 6 de abril de 2018**, do Ministério da Educação.

#### Certificação:

Você receberá o certificado de especialista emitido pela FACCREI EAD. O certificado do curso a distância tem a mesma validade legal ao da educação presencial.

#### Metodologia:

O curso é composto por 11 módulos (10 módulos de 30 horas e 1 módulo de 60 horas), e é desenvolvido totalmente on-line, no AVA Moodle da FACCREI EAD.

Cada Módulo contém textos, imagens, infográficos, vídeos e demais conteúdos pertinentes à sua apropriação de conhecimento. Para avaliar o seu aprendizado, cada módulo possui 4 Unidades de Aprendizagem, que possuem um desafio (estudo de caso) e exercícios de fixação de múltipla escolha com 5 alternativas (A, B, C, D, E).