

PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS - MBA

Objetivo

Capacitar e qualificar profissionais para atuarem de forma assertiva com modelos de gestão estratégica de pessoas por Competências, estabelecendo uma visão organizacional sistêmica com indicadores de resultados e autoconhecimento para aumento de performance e gestão de equipes.

Público-Alvo

Profissionais que atuam como gestores de equipe, de qualquer área da empresa ou ramo de atuação, profissionais de RH/Gestão de Pessoas, e demais interessados na área.

INFORMAÇÕES SOBRE O CURSO

Tipo: Especialização –
Lato Sensu

Modalidade: EaD

Duração: 300 horas de conteúdo e atividades + 60 horas para orientação e elaboração do Artigo Científico

Ambiente Virtual de Aprendizagem – AVA:
Moodle

Conheça a estrutura do Curso:

MÓDULOS E UNIDADES DE APRENDIZAGEM	CARGA HORÁRIA
MÓDULO I: INTRODUÇÃO À ESPECIALIZAÇÃO GESTÃO DE PESSOAS POR COMPETÊNCIAS - MBA <ul style="list-style-type: none">Ambientes Virtuais de Aprendizagem (AVA).Planejamento e Projeto de Pesquisa.Gestão por competências.Gestão de Pessoas: cenários e tendências.	30 horas
MÓDULO II: GESTÃO DE PESSOAS E A APRENDIZAGEM ORGANIZACIONAL <ul style="list-style-type: none">Aprendizagem organizacional.Autodesenvolvimento.O autodesenvolvimento e a perspectiva da aprendizagem organizacional.A gestão do conhecimento organizacional.	30 horas
MÓDULO III: GESTÃO DE PESSOAS, EVOLUÇÃO E TENDÊNCIAS <ul style="list-style-type: none">Gestão de pessoas, evolução e tendências.Processos do sistema de gestão de pessoas.Gestão estratégica de pessoas.Gestão de competências.	30 horas
MÓDULO IV: GESTÃO GLOBAL DE RECURSOS HUMANOS <ul style="list-style-type: none">Gestão global de recursos humanos.Alinhamento e planejamento de recursos humanos.Relações Trabalhistas.Gestão do Desempenho.	30 horas
MÓDULO V: ATIVOS INTANGÍVEIS E CAPITAL INTELECTUAL <ul style="list-style-type: none">Capital Intelectual.Ativos intangíveis e capital intelectual.A formulação estratégica do conhecimento.Ferramentas para medição do conhecimento.	30 horas
MÓDULO VI: PRÁTICAS DA GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none">Recrutamento e seleção.Análise de cargos.Remuneração.	30 horas

<ul style="list-style-type: none"> • Processo demissional. 	
MÓDULO VII: INDICADORES DE DESEMPENHO <ul style="list-style-type: none"> • Indicadores de desempenho. • Relatórios Gerenciais de Absenteísmo. • Acidente de trabalho. • Rotatividade. 	30 horas
MÓDULO VIII: NOÇÕES DE DIREITO DO TRABALHO PARA A GESTÃO DE PESSOAS <ul style="list-style-type: none"> • Legislação trabalhista no Brasil: Consolidação das Leis do Trabalho e reforma trabalhista. • Contrato Individual do trabalho. • Perícias Trabalhistas. • Rotinas trabalhistas e previdenciárias. 	30 horas
MÓDULO IX: TÉCNICAS E PRÁTICAS DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA <ul style="list-style-type: none"> • Técnicas para o planejamento de carreira. • Capacidade de se comunicar de forma eficaz. • Capacidade de gerenciamento do tempo. • Estágios e outras experiências práticas para apoiar a carreira. 	30 horas
MÓDULO X: PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL <ul style="list-style-type: none"> • Conceitos e funções da psicologia. • Psicologia Organizacional ou empresarial: aspectos de saúde. • Atuação do Psicólogo na promoção da saúde e bem-estar no trabalho. • Personalidade, caráter e ética. 	30 horas
MÓDULO XI: TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO <ul style="list-style-type: none"> • O Artigo Científico. 	60 horas
CARGA HORÁRIA TOTAL	360 HORAS

Trabalho de Conclusão de Curso

Além da aprovação nos módulos, o estudante deverá obter, no mínimo, 70 de um total de 100 pontos, em um Trabalho de Conclusão de Curso no formato de **Artigo Científico**.

Para a FACCREI EAD, este Trabalho de Conclusão de Curso (TCC) é compreendido como mais uma oportunidade que o estudante tem de colocar em prática, de forma inter e multidisciplinar, os conhecimentos adquiridos no decorrer da especialização.

Para a realização do TCC, o Módulo XI apresentará aos alunos uma proposta de formato, com problema e contexto específico. A partir das orientações apresentadas, os alunos deverão desenvolver o seu trabalho. A entrega do TCC é o resultado da execução e aplicação de técnicas e procedimentos de um projeto interdisciplinar.

O professor-tutor responsável pelo **Módulo TCC** acompanha a turma para o esclarecimento de eventuais dúvidas, nos fóruns de discussão. Todas as orientações de procedimento, que dizem respeito à execução do TCC, serão disponibilizadas no AVA. Os trabalhos aptos serão avaliados por uma banca formada por dois professores.

A apresentação para a banca ocorrerá via internet. O aluno deverá realizar o agendamento, observando as datas pré-estabelecidas pela FACCREI EAD, via AVA.

REQUISITOS ACADÊMICOS

- Possuir diploma de curso de graduação (reconhecido pelo Ministério da Educação);
- Preencher os requisitos básicos de formação de acordo com a necessidade de cada curso.

Investimento: xx

Reconhecimento do Curso

O curso de especialização cumpre as disposições da **Resolução CNE nº 1, de 6 de abril de 2018**, do Ministério da Educação.

Certificação:

Você receberá o certificado de especialista emitido pela FACCREI EAD. O certificado do curso a distância tem a mesma validade legal ao da educação presencial.

Metodologia:

O curso é composto por 11 módulos (10 módulos de 30 horas e 1 módulo de 60 horas), e é desenvolvido totalmente on-line, no AVA Moodle da FACCREI EAD.

Cada Módulo contém textos, imagens, infográficos, vídeos e demais conteúdos pertinentes à sua apropriação de conhecimento. Para avaliar o seu aprendizado, cada módulo possui 4 Unidades de Aprendizagem, que possuem um desafio (estudo de caso) e exercícios de fixação de múltipla escolha com 5 alternativas (A, B, C, D, E).